



Globale Talente

Ihr Partner für Auszubildende und Fachkräfte

work4ce



work4ce



Die AlexCo Holding GmbH hält diverse Unternehmensbeteiligungen.

- ▶ Auszubildende und Fachkräfte sind in allen Bereichen knapp.
- ▶ Mehr als 1/3 der Belegschaft hat nicht (nur) die deutsche Staatsbürgerschaft.
- ▶ 2023 Gründung der work4ce.



Über uns

Wie eine unternehmensinterne Lösung zu einem neuen Unternehmen wurde.

work4ce



Herausforderungen

Wesentliche Hürden beim Personalrecruiting im Ausland

- ▶ Finden passender und motivierter Auszubildender und Fachkräfte
- ▶ Bürokratische Hürden (insb. Anerkennungen von Abschlüssen und Qualifikationen, Aufenthalt- und Arbeitserlaubnis)
- ▶ Sprache
- ▶ Eingewöhnung im neuen Umfeld

3

Lösungen

Wir behandeln Sie wie ein Unternehmen aus unserem Verbund und die Auszubildenden und Fachkräfte wie unsere eigenen Mitarbeiter:innen

Lösung Teil 1

Finden passender und motivierter Auszubildender und Fachkräfte

Das tun wir

- ▶ Marketing/Recruiting
- ▶ Vorgespräche, Vorauswahl
- ▶ Vorstellung bei Ihnen
- ▶ Unterstützung im Bewerbungsprozess
 - ▶ Erstellung von Bewerbungsunterlagen
 - ▶ Begleitung im ersten Onlinebewerbungsgespräch

Das tun Sie

- ▶ Auftragserteilung
- ▶ Bereitstellung von Informationen
 - ▶ Checkliste
 - ▶ Unternehmensinformationen
 - ▶ Stellenbeschreibung
- ▶ Vorstellungsgespräch(e)
- ▶ Entscheidung
- ▶ Ausbildungs- /Arbeitsvertrag

Lösung Teil 2

Bürokratische Hürden

Das tun wir

- ▶ Unterstützung bei der Erlangung der Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis
 - ▶ Kontakt zur Botschaft, zu den Ausländerbehörden und ggf. zur Agentur für Arbeit
 - ▶ Erstellung der notwendigen Anträge/Dokumente
- ▶ Unterstützung beim Abschluss einer Krankenversicherung
- ▶ Ggf. Unterstützung bei der Wohnungssuche

Das tun Sie

- ▶ Bereitstellung notwendiger Formulare
 - ▶ z.B. für die Ausländerbehörde und die Agentur für Arbeit
- ▶ Ggf. Herstellung von Kontakten zu regionalen Behörden
- ▶ Ggf. Unterstützung bei der Wohnungssuche

Lösung Teil 3

Sprache

Das tun wir

- ▶ Beratung von Interessent:innen im Heimatland
 - ▶ Welches Sprachlevel ist notwendig und wie kann es vor Beginn des Ausbildungs- /Anstellungsverhältnisses erreicht werden
- ▶ Zusammenarbeit mit Sprachlehrer:innen
 - ▶ Erreichen mind. B2 bis Ende der Probezeit
- ▶ Aufbau eines Azubi- und Fachkräftenetzwerks zur Förderung des Lernens ausbildungs- und fachspezifischer Sprache

Das tun Sie

- ▶ Optional:
 - ▶ Unterstützung durch Sprachlehrer im Unternehmen
 - ▶ Bereitstellung von grundlegenden Fachbegriffen/Fachsprache

Lösung Teil 4

Eingewöhnung im neuen Umfeld

Das tun wir

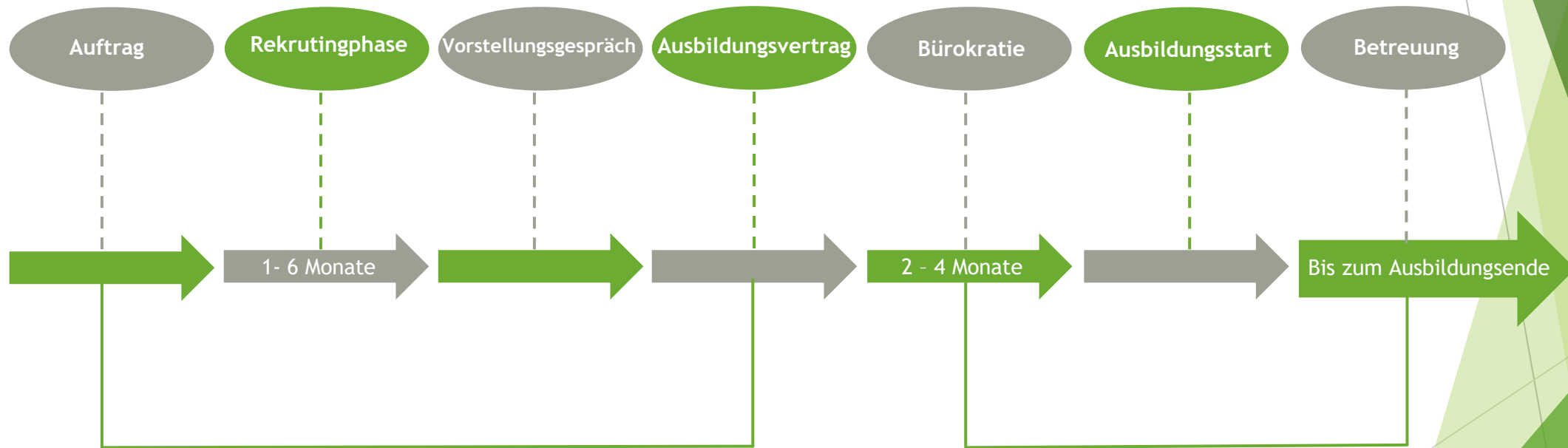
- ▶ Dauerhafter Ansprechpartner für Unternehmen und Auszubildende/Fachkräfte
- ▶ Unterstützung beim Ankommen
 - ▶ Meldebestätigung, Bankkonto, Versicherungen, etc.
- ▶ Azubi-/Fachkräftenetzwerk und regelmäßiger Erfahrungsaustausch

Das tun Sie

- ▶ Empfohlen: Eine feste Ansprechperson im Unternehmen
- ▶ Optional: Beauftragung einer weitergehenden Betreuung inkl. Feedbackgesprächen

Der Recruitingprozess von Auszubildenden

Wir begleiten die Auszubildenden während des gesamten Prozesses.





Auf gute Zusammenarbeit!

Ricarda Reiffenschneider

+49 151 679 000 66

Ricarda.Reiffenschneide@work4ce-now.de

[work4ce GmbH](#)



10

work4ce